

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБУ СП «СШ по хоккею на траве «Юность Алтая»
Л.В. Бондарева
2021 г.



**План
мероприятий антикоррупционной направленности
на 2021-2022 тренировочный год**

№	Мероприятие	Ответственный	Сроки
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.1.	Издание приказа о назначении лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Зам. директора	сентябрь 2021
1.2.	Корректировка состава антикоррупционной рабочей группы	Зам. директора	сентябрь 2021
1.3.	Ознакомление сотрудников с Положением о противодействии коррупции и другими локальными нормативными актами	Зам. директора	сентябрь 2021
1.4.	Заседание антикоррупционной рабочей группы	Председатель рабочей группы	1 раз в квартал
1.5.	Обновление материалов на сайте в разделе «Противодействие коррупции»	Зам. директора	сентябрь 2021
1.6.	Размещение на сайте в разделе «Противодействие коррупции» плана мероприятий антикоррупционной направленности	Зам. директора	сентябрь 2021
1.7.	Формирование пакета локальных нормативных актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции	Директор	сентябрь 2021
1.8.	Ознакомление с Кодексом этики и служебного поведения тренеров и иных сотрудников	Зам. директора	сентябрь 2021
1.9.	Организация выступления работников правоохранительных органов перед работниками по вопросам пресечения коррупционных правонарушений	Инструктор-методист	декабрь 2021 - январь 2022
2. Участие в антикоррупционном мониторинге			
2.1.	Проведение мониторинга локальных нормативных актов на предмет соответствия действующему законодательству (оформляется в виде заключения)	Рабочая группа	1 полугодие
2.2.	Регулярное проведение мониторинга коррупционных правонарушений	Рабочая группа	1 раз в квартал
2.3.	Организация проведения опроса «Удовлетворенность качеством физкультурно-спортивного процесса»	Рабочая группа	апрель-май 2022
2.4.	Проведение опросов спортсменов и тренеров по вопросам противодействия коррупции и формирования правового сознания	Рабочая группа	май 2022
2.5.	Анализ заявлений, обращений работников и родителей спортсменов на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности учреждения	Рабочая группа	по мере поступления заявлений и обращений

1	2	3	4
3. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля			
3.1.	Проведение родительского собрания для групп нового набора «Права участников физкультурно-спортивных отношений»	Инструктор-методист	сентябрь-ноябрь 2021
3.2.	Проведение собрания трудового коллектива на тему «Информация о нормах антикоррупционного законодательства в РФ»	Правоохранительные органы, Администрация района	апрель 2022
3.3.	Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, тренерского и иного персонала с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки	Рабочая группа	постоянно
3.4.	Осуществление контроля за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности	Рабочая группа	по мере поступления
4. Обеспечение прозрачности деятельности			
4.1.	Размещение в доступном месте опечатанного бокса для подачи жалоб на неправомерные действия работников или размещение на сайте раздела для обратной связи. Проведение проверок по изложенным в них фактам	Рабочая группа	по мере поступления жалоб
5. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств			
5.1.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности	Гл. бухгалтер	постоянно
5.2.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований законодательства в сфере закупок бюджетных учреждений	Юрист, специалист по гос. закупкам	постоянно
5.3.	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Директор, гл. бухгалтер	постоянно
5.4.	Организация и проведение инвентаризации имущества учреждения по анализу эффективности его использования	Директор, гл. бухгалтер	ежегодно
6. Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения			
6.1.	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики через размещение на информационном стенде кодекса профессиональной этики работников учреждения	Рабочая группа	постоянно
6.2.	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров	Директор	постоянно

6.3.	Проведение оценки должностных обязанностей руководящих работников, тренерского состава и иных работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор	постоянно
6.4.	Усиление персональной ответственности администрации руководящих работников, тренерского состава и иных работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	постоянно
6.5.	Стимулирование профессионального развития персонала учреждения	Директор	постоянно
6.6.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца	Директор, зам. директора	постоянно
6.7.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств со спортсменов, их родителей (законных представителей)	Директор	постоянно
6.8.	Использование методических и иных пособий по организации антикоррупционного образования спортсменов и его внедрение в практику работы	Рабочая группа	постоянно
6.9.	Организация и проведение 09.12.2021 г. мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Рабочая группа	декабрь 2021
6.10.	Посещение промежуточной и итоговой аттестаций	Рабочая группа	декабрь 2021 - май- июнь 2022
7. Информационная деятельность			
7.1.	Информирование участников физкультурно-спортивного процесса и населения через сайт о ходе реализации антикоррупционной политики	Рабочая группа	постоянно
7.2.	Оформление информационного стенда «Коррупции – нет!»	Рабочая группа	январь- март 2022
7.3.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции	Директор, рабочая группа	по мере выявления фактов
8. Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов			
8.1.	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	Директор, рабочая группа	постоянно
9. Предоставление отчетной информации			
9.1.	Анализ антикоррупционной работы	Рабочая группа	июнь 2022
9.2.	Предоставление отчетной информации по исполнению мероприятий в Министерство спорта Алтайского края	Директор	по требованию