

УТВЕРЖДАЮ
 Директор КГБУ СП «СШ по
 хоккею на траве «Юность Алтай»
 _____Л.В. Бондарева
 «10» января 2023 г.

**План
 мероприятий антикоррупционной направленности
 на 2023 учебно-тренировочный год**

№	Мероприятие	Ответственный	Сроки
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.1.	Издание приказа о назначении лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Зам. директора	январь 2023
1.2.	Корректировка состава антикоррупционной рабочей группы	Зам. директора	январь 2023
1.3.	Ознакомление сотрудников с Положением о противодействии коррупции и другими локальными нормативными актами	Зам. директора	январь 2023
1.4.	Заседание антикоррупционной рабочей группы	Председатель рабочей группы	1 раз в квартал
1.5.	Обновление материалов на сайте в разделе «Противодействие коррупции»	Зам. директора	в течение года
1.6.	Размещение на сайте в разделе «Противодействие коррупции» плана мероприятий антикоррупционной направленности	Зам. директора	январь 2023
1.7.	Формирование пакета локальных нормативных актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции	Директор	по мере необходимости
1.8.	Ознакомление с Кодексом этики и служебного поведения тренеров-преподавателей и иных сотрудников	Зам. директора	январь 2023
1.9.	Организация выступления работников правоохранительных органов перед работниками по вопросам пресечения коррупционных правонарушений	Инструктор-методист	по мере необходимости в течение года
2. Участие в антикоррупционном мониторинге			
2.1.	Проведение мониторинга локальных нормативных актов на предмет соответствия действующему законодательству (оформляется в виде заключения)	Рабочая группа	1 полугодие
2.2.	Регулярное проведение мониторинга коррупционных правонарушений	Рабочая группа	1 раз в квартал
2.3.	Организация проведения опроса «Удовлетворенность качеством образовательного процесса»	Рабочая группа	август 2023
2.4.	Проведение опросов обучающихся и тренеров-преподавателей по вопросам противодействия коррупции и формирования правового сознания	Рабочая группа	сентябрь 2023
2.5.	Анализ заявлений, обращений работников и родителей обучающихся на предмет наличия в	Рабочая группа	по мере поступления

	них информации о фактах коррупции в сфере деятельности учреждения		заявлений и обращений
--	---	--	-----------------------

1	2	3	4
3. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля			
3.1.	Проведение родительского собрания для групп нового набора «Права участников образовательных отношений»	Инструктор-методист	январь 2023
3.2	Проведение собрания трудового коллектива на тему «Информация о нормах антикоррупционного законодательства в РФ»	Правоохранительные органы, Администрация Инд.района	по мере необходимости
3.3.	Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, тренерского и иного персонала с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки	Рабочая группа	постоянно
3.4.	Осуществление контроля за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности	Рабочая группа	по мере поступления
4. Обеспечение прозрачности деятельности			
4.1.	Размещение в доступном месте опечатанного бокса для подачи жалоб на неправомерные действия работников или размещение на сайте раздела для обратной связи. Проведение проверок по изложенным в них фактам	Рабочая группа	по мере поступления жалоб
5. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств			
5.1.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности	Гл. бухгалтер	постоянно
5.2.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований законодательства в сфере закупок бюджетных учреждений	Юрист, специалист по гос. закупкам	постоянно
5.3.	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Директор, гл. бухгалтер	постоянно
5.4.	Организация и проведение инвентаризации имущества учреждения по анализу эффективности его использования	Директор, гл. бухгалтер	ежегодно
6. Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения			
6.1.	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики через размещение на информационном стенде кодекса профессиональной этики работников учреждения	Рабочая группа	постоянно
6.2.	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров	Директор	постоянно

6.3.	Проведение оценки должностных обязанностей руководящих работников, тренерско-преподавательского состава и иных работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор	постоянно
6.4.	Усиление персональной ответственности администрации руководящих работников, тренерско-преподавательского состава и иных работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	постоянно
6.5.	Стимулирование профессионального развития персонала учреждения	Директор	постоянно
6.6.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца	Директор, зам. директора	постоянно
6.7.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с обучающихся, их родителей (законных представителей)	Директор	постоянно
6.8.	Использование методических и иных пособий по организации антикоррупционного образования обучающихся и его внедрение в практику работы	Рабочая группа	постоянно
6.9.	Организация и проведение 09.12.2023 г. мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Рабочая группа	декабрь 2023
7. Информационная деятельность			
7.1.	Информирование участников образовательного процесса и населения через сайт о ходе реализации антикоррупционной политики	Рабочая группа	постоянно
7.2.	Оформление информационного стенда «Коррупции – нет!»	Рабочая группа	январь-март 2023
7.3.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции	Директор, рабочая группа	по мере выявления фактов
8. Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов			
8.1.	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	Директор, рабочая группа	постоянно
9. Предоставление отчетной информации			
9.1.	Анализ антикоррупционной работы	Рабочая группа	декабрь 2023
9.2.	Предоставление отчетной информации по исполнению мероприятий в Министерство спорта Алтайского края	Директор	по требованию