

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Спортивная школа по хоккею на траве «Юность Алтая»
(КГБУ ДО «СШ «Юность Алтая»)**

ПРИНЯТО

решением общего собрания работников
протокол № 01
от «10» мая 2023 год

УТВЕРЖДЕНО:

приказом директора КГБУ ДО
«СШ «Юность Алтая»
от «10» мая 2023 г. № 28

ПОЛОЖЕНИЕ

**о рабочем времени (соотношение учебной и другой педагогической
работы в пределах учебной недели) в краевом государственном
бюджетном учреждении дополнительного образования
«Спортивная школа по хоккею на траве
«Юность Алтая»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- Трудовой Кодекс РФ;
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч.6 ст. 47);
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с изменениями и дополнениями);
- Письмо Министерства образования и науки РФ от 18 ноября 2015 г. N 09-3242 «О направлении информации».

1.2. Настоящее положение определяет соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года (спортивного сезона) для тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей.

1.3. К педагогическим работникам относят должности: тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель и инструктор-методист спортивной школы.

2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.1.1. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

- продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю;
- норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) - 18 часов в неделю.

2.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает тренировочную (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников, утвержденными в установленном порядке.

2.2.1. Норма часов тренировочной (учебной) работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах (60 минут) включая короткие перерывы и динамические паузы между ними (приказ № 1601 «О продолжительности рабочего времени»). Для тренеров-преподавателей норма часов учебно-тренировочной работы за ставку заработной платы включает проводимые ими учебные занятия продолжительностью до 45 минут для обучающихся до 8 лет, по 45 минут для остальных обучающихся включая динамические паузы в зависимости от возраста. Выполнение тренерско-преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий, утвержденным директором КГБУ ДО «СШ «Юность Алтай» (далее - Учреждение).

2.2.2. За тренировочную (учебную) работу, выполняемую с согласия тренеров-преподавателей сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере, при наличии фонда заработной платы.

2.2.3. Тренерам-преподавателям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой (методической, воспитательной и иной установленной входящей в должностные обязанности).

2.2.4. Объем учебной нагрузки тренеров-преподавателей

устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и дополнительным общеобразовательным учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в Учреждении.

При уменьшении учебной нагрузки в течение учебно-тренировочного года (в случаях закрытия учебных групп не по вине тренера-преподавателя) разрешается дополнительный набор обучающихся в группы только на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки первого года обучения, не позднее марта текущего года.

2.2.5. Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с тренерской работой. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий, составляемым с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени тренера-преподавателя по его заявлению, которое утверждается директором Учреждения с учетом мнения общего собрания работников Учреждения. Выполнение другой части тренерско-преподавательской работы педагогическими работниками, ведущими работу вне учебного времени, осуществляется в течение рабочего дня, рассчитывается от общей педагогической нагрузки тренера-преподавателя и утверждается приказом директора Учреждения.

Внеучебную часть работы тренеры-преподаватели используют для:

- организации и проведения судейской работы для обслуживания спортивно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий;
- методической работы;
- воспитательной работы;
- разработки контрольных нормативов для текущей и промежуточной аттестации;
- оформления личных дел обучающихся;
- оформления раздаточного материала обучающимся;
- организации и проведения открытых учебно-тренировочных занятий.

2.2.6. Другая часть педагогической работы тренеров-преподавателей, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, графиками и планами работы, в т.ч. личными планами тренеров-преподавателей, другими организационно-распорядительными документами, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных дополнительными общеобразовательными программами;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных

способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств.

2.2.7. Дни недели (периоды времени), свободные для тренеров-преподавателей от проведения учебно-тренировочных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к учебно-тренировочным занятиям и т.п.

2.2.8. Режим рабочего времени тренеров-преподавателей, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере, определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой. Формой догрузки может являться педагогическая работа без дополнительной оплаты на летней спортивно-оздоровительной площадке, посильное участие в ремонте, работа по замене отсутствующих тренеров-преподавателей.

2.2.9. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией дополнительной образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, с сохранением заработной платы в установленном порядке. В каникулярный период разрешается сокращение численности состава учебно-тренировочной группы до 50%.

2.2.10. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами Учреждения и графиками работ с указанием их характера.

2.2.11. Периоды отмены учебно-тренировочных занятий (образовательной деятельности) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников Учреждения.

2.2.12. В периоды отмены учебно-тренировочных занятий в отдельных учебных группах, либо в целом по Учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям тренеры-преподаватели привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе. Тренеры-преподаватели имеют право перенести учебно-тренировочные занятия по согласованию с администрацией Учреждения для выполнения учебной программы в полном объеме.

3. Определение учебной нагрузки тренерам-преподавателям

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Учреждении. Учебная нагрузка тренера-преподавателя, оговариваемая в трудовом договоре, должна соответствовать требованиям трудового законодательства.

3.2. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников, по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения (при условии - установленная нагрузка на начало учебного года, уменьшение количества часов по учебным планам и /или сокращение количества групп).

3.3. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.4. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в начале учебного года (спортивного сезона). Предварительная тарификация на следующий учебный год может проводиться во второй половине текущего учебного года (спортивного сезона) в целях повышения качества расстановки кадров и обеспечения кадровой политики. Об изменениях объема учебной нагрузки, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, педагогический работник уведомляется в письменной форме, не позднее, чем за 2 месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.5. При невыполнении по независящим от тренера-преподавателя причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее положение вводится в действие с момента утверждения приказом директора Учреждения.

4.2. Срок действия настоящего Положения бессрочно.

